

G-1. あなたは妊娠・出産・子育てを理由として仕事をやめた経験はありますか

① ある	② ない
------	------

G-2. あると答えた方におたずねします。やめた理由は？

① 勤務時間が合わなかった	
② 職場に両立を支援する制度や雰囲気なかった	
③ 両立支援制度はあったが、とれる雰囲気なかった	
④ 自分の体力がもたなそうだった（仕事と子育て両立への自信がなかった）	
⑤ 子どもの病気などでたびたび休まざるをえなかった	
⑥ 保育園にあずけられなかった	⑦ つわりや体調不良のため
⑧ 退職勧奨、解雇された	⑨ 家族の理解が得られなかった
⑩ 家事、育児に専念するため希望してやめた	⑪ その他

H-1. あなたは妊娠・出産・育児にかかわってハラスメントをうけたことがありますか

① ある	② ない
------	------

H-2. あると答えた方におたずねします。どんなハラスメントですか

① ことばや態度でいやがらせをうけた	
② 制度利用（法定どおり含む）が認められなかった	
③ 異動、退職勧奨をうけた	④ 降格された
⑤ 妊娠・出産・育児によって低評価された	
⑥ その他（ ）	

2020年以後の妊娠・出産に関しておたずねします

問1. あなたは、過去に流産した経験がありますか？

① ない	② 1回	③ 2回	④ 3回以上
------	------	------	--------

（以降、問8までは2回以上妊娠・出産した方は、直近の妊娠・出産について答えてください）

問2. 妊娠中の状況について該当するものすべてをお答えください。

① 順調	② 妊娠悪阻つわりがひどい	③ 貧血
④ 切迫流産・切迫早産	⑤ 妊娠高血圧症候群	
⑥ 早期流産	⑦ その他（ ）	

（産前・産後休暇について）



厚労省：産前・産後休業を
取るときは

問3-1. 産前休暇を6週間以上とれましたか。とれなかった、またはとらなかった理由はなんですか？

① 6週間以上とった	② 出産が早まった
③ 通算制で産後休暇を多くした	④ 仕事や職場の都合で請求しなかった
⑤ 収入等が減るので請求しなかった	⑥ 請求したが認められなかった
⑦ 制度を知らなかった	⑧ 仕事を辞めたから
⑨ その他（ ）	

問3-2. 産後休暇は8週間以上とれましたか。とれなかった、またはとらなかった理由は何か？（労基法では6週間は強制休暇）

① 8週間以上とった	② 仕事や職場の都合
③ 収入が減る	④ 仕事に出よう指示された
⑤ 制度を知らなかった	⑥ 仕事を辞めたから
⑦ その他（ ）	

問3-3. パートナーの出生児育児休業についてお答え下さい。（複数可）

① 1回とった	② 2回とった	③ 取得していない	④ 取得中に就業した
---------	---------	-----------	------------

妊娠中から産後1年までの業務軽減についてお聞きします。



厚労省：妊娠中の通勤や職場での過ごし方

問4-1. 母性健康管理指導事項連絡カードについて



厚労省：母健連絡カードについて

① 知っている	② 知らない
---------	--------

問4-2. 問4-1で①と答えた方におたずねします。

① 利用した	② 利用したが措置は講じられなかった
③ 利用を必要としなかった	④ 利用したが措置がなかった

問4-3. 時間外労働の免除

① もともと時間外労働はない	② 希望どおり免除された
③ 一部期間は免除された	④ 多忙・代替者がいない等職場の事情で請求しなかった
⑤ 収入が減るので請求しなかった	⑥ 免除できることを知らなかった
⑦ 請求したが認められなかった	

問4-4. 休日労働の免除

① もともと休日労働はない	② 希望どおり免除された
③ 一部期間は免除された	④ 多忙・代替者がいない等職場の事情で請求しなかった
⑤ 収入が減るので請求しなかった	⑥ 免除できることを知らなかった
⑦ 請求したが認められなかった	

問4-5. 深夜業（22時～5時の勤務）の免除

① もともと深夜業はない	② 現職で免除された
③ 配置替え・異動などで免除された	④ 一部期間は免除された
⑤ 多忙・代替者がいない等職場の事情で請求しなかった	⑥ 収入が減るので請求しなかった
⑦ 免除できることを知らなかった	⑧ 請求したが認められなかった

問4-6. 軽易業務への転換

① もともと転換を必要としない仕事だった	
② 転換された	③ 一部期間転換された
④ 職場の事情で請求しなかった	⑤ 自分の希望で請求しなかった
⑥ 収入が減るので請求しなかった	⑦ 転換できることを知らなかった
⑧ 請求したが認められなかった	

問5-1. 妊産婦の通院休暇をとりましたか？

① 必要回数をとった	② 何度かとった	③ とらなかった
------------	----------	----------

問5-2. 問5-1で②③を記入した方に理由をお聞きします。

① 勤務日でない日に通院した	② 多忙・代替者がいない等職場の事情で請求しなかった
③ 無給なので年休を使った	④ 通院休暇を知らなかった
⑤ 請求したが認められなかった	⑥ 通院しなかった

問6. 妊娠中、通勤緩和のための勤務時間短縮等は行使しましたか？

① 通勤緩和を必要としない通勤状況だった	
② 全期間とった	③ 一定期間・ときどきとった
④ 多忙・代替者がいない等職場の事情で請求しなかった	⑤ 無給なので請求しなかった
⑥ 通勤緩和の権利を知らなかった	⑦ 請求したが認められなかった

問7. 妊娠中、休憩時間延長などの措置をとりましたか？

① 妊娠中の健康状況がこうした措置を必要としなかった
② 時間延長や回数が増加された
③ 多忙・代替者がいない等職場の事情で請求しなかった
④ 賃金カットされるので請求しなかった
⑤ この措置を知らなかった
⑥ 請求したが認められなかった

問8. 妊娠中、作業の制限・勤務時間の短縮・休業等は、行使しましたか？

① 妊娠中の健康状況がこうした措置を必要としなかった
② 行使した
③ 多忙・代替者がいない等職場の事情で請求しなかった
④ 賃金カットされるので請求しなかった
⑤ この措置を知らなかった
⑥ 請求したが認められなかった

育児についてお聞きします



厚労省：育児介護休業法のあらまし

【育児・介護休業の制度設計上、パートナーに関する質問もありますが、答えられる範囲でお答えください】

問9. 産後休暇終了後、育児休業をとりましたか？

① 自分が育児休業を取った	② パートナーが育児休業を取った	
③ 自分とパートナーが育児休業を取った。	④ とらなかった	⑤ 仕事をやめた

問10-1. 育児休業をとった方はお答えください

（A）あなた自身育児休業はどのくらい取りましたか？

① 2ヶ月未満	② 2～6ヶ月未満	③ 6～10ヶ月未満
④ 10～12ヶ月未満	⑤ 12～1歳6ヶ月未満	⑥ 1歳6ヶ月～2歳未満
⑦ 2歳以上3歳未満	⑧ 3歳以上	⑨ その他（ ）

（B）パートナーが育児休業をとった方にお聞きします。パートナーの育児期間はどのくらいですか？（出生児育児休業を含む）

① 2週間未満	② 2週間～1ヶ月未満
③ 1ヶ月～3ヶ月未満	④ 3ヶ月～6ヶ月未満
⑤ 6ヶ月～1年未満	⑥ 1年～1年6ヶ月未満
⑦ 1年6ヶ月以上	

問10-2. あなたは希望通りの期間育児休業をとれましたか。とらなかった理由をお答えください。（主な理由を3つ以内）

① 希望通りの期間とった	② 育児休業の制度が職場にない
③ 休業中の所得保障が少ない	④ 一時金が出ない
⑤ 昇給がおくれる	⑥ 勤務年数に影響する
⑦ 代替要員がいない	⑧ 人員不足
⑨ 昇進・昇任に影響する	⑩ 職場の雰囲気
⑪ 2人で連携して取得した方が育児休業給付が多くなるから	
⑫ 2人で連携して取得した方が合計の育児休業期間が長くなるから	
⑬ 保育園に入れるために	⑭ 上の子が保育園をやめさせられるから
⑮ その他（ ）	

問10-3. パートナーが育児休業をとりましたか。とらない、または希望より期間を短くした理由はなんですか（おもな理由を3つ以内）

① 育児休業を希望通りとった	② 育児休業の制度が職場にない
③ 休業中の所得保障が少ない	④ 一時金が出ない
⑤ 昇給がおくれる	⑥ 勤務年数に影響する
⑦ 代替要員がいない	⑧ 人員不足
⑨ 昇進・昇任に影響する	⑩ パートナーの職場の雰囲気
⑪ 2人で連携して取得した方が育児休業給付が多くなるから	
⑫ 2人で連携して取得した方が合計の育児休業期間が長くなるから	
⑬ 保育園に入れるために	⑭ 上の子が保育園をやめさせられるから
⑮ その他（ ）	

問10-4. 育児時間（保育時間）についてお聞きします。育児時間（保育時間）は該当する勤務日のどのくらい取得できましたか？（1才まで1日2回各20～30分間）

① 育児休業をとったので必要なし	② ほとんど毎日とれた
③ 半分ぐらい取れた	④ ほとんどとれなかった
⑤ とらなかった	⑥ 制度を知らなかった

問11-1. 「育児のための短時間勤務制度」についてお聞きします。

① 職場に短時間勤務の制度がある	
② 制度がない	③ 制度があるかどうかわからない

問11-2. 「育児のための短時間勤務制度」が職場にある方にお聞きします。

① 制度を利用した	② 自分の意思でとらなかった
③ 取得したかったが取れなかった	

問11-3. 問11-2で①制度を利用した方にお聞きします。

① 利用してよかった	② 賃金が減って困った
③ 多忙で結局時短にならないことが多かった	
④ 昇進・昇給などに影響した	⑤ その他（ ）

問11-4. 制度を利用しなかった方に、「育児のための短時間勤務制度」をとらなかった理由についてお聞きします。（複数回答可）

① 所得保障がない	② 一時金が出ない	③ 昇給がおくれる
④ 勤務年数に影響する	⑤ 代替要員がいない	⑥ 人員不足
⑦ 昇進・昇格に影響する	⑧ 特に必要性を感じない	⑨ 育児休業をとった
⑩ その他（ ）		

問12. 小学校就学前の子をもつことによる深夜業の免除はされていますか？

① もともと深夜業はない	② 免除されている
③ ときどきは免除されている	④ 職場に制度がない
⑤ 夜は家族がいる等、深夜業免除の要件に該当しない	
⑥ 職場の事情で請求していない	
⑦ 収入が減るので請求していない	
⑧ 免除できることを知らなかった	⑨ 請求したが認められない

問13. 小学校就学前の子をもつことによる時間外労働の制限・免除はされていますか？

① 時間外労働はない	② 時間外労働は制限・免除されている
③ 職場の事情で請求していない	④ 職場に制度がない
⑤ 収入が減るので請求していない	
⑥ 制限・免除できることを知らなかった	⑦ 請求したが認められない

次ページに続きます